



РЕФКУЛ

249011, РФ, Калужская область, Боровский район, д.
Козельское, 1-ая площадка улица, здание 1

+7 (495) 668-70-99 info@refcool.net www.refcool.net

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «РЕФКУЛ»

А. В. Морозов

М.П.

«12» января 2026 г.



**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«РЕФКУЛ»
ЗА 2025 ГОД**

Калужская область, 2026

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ОБУЧЕНИЕ

1.1. Система управления организацией

Полное наименование организации, осуществляющей обучение и подлежащей самообследованию: Общество с ограниченной ответственностью «РЕФКУЛ» (далее — Общество, Организация).

Общее руководство деятельностью Общества осуществляет Генеральный директор. Организация образовательной деятельности возложена на директора Службы персонала ООО «РЕФКУЛ». Учебный центр Общества действует на основании Положения об Учебном центре «РЕФКУЛ». Управление образовательной деятельностью осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом Общества, положением об УЦ Общества, образовательной программой и локальными нормативными актами Общества. Сложившаяся система управления соответствует масштабу и фактическому объёму образовательной деятельности.

1.2. Организация проведения самообследования

Самообследование образовательной деятельности ООО «РЕФКУЛ» проведено за отчётный период с 1 января по 31 декабря 2025 года на основании приказа генерального директора ООО «РЕФКУЛ» от «09» января 2026 г. № 78-ОД.

Комиссия для проведения самообследования не создавалась. Проведение самообследования, сбор, систематизация и анализ необходимой информации были возложены на Исполнительного директора Общества.

В ходе самообследования проведена оценка системы управления образовательной деятельностью, содержания разработанной программы профессионального обучения, готовности к организации образовательного процесса, кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного и материально-технического обеспечения, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также условий осуществления образовательной деятельности.

Полученные результаты обобщены и оформлены настоящим отчётом. Отчёт рассмотрен генеральным директором ООО «РЕФКУЛ» как единоличным исполнительным органом Общества и утвержден им «12» января 2026 года.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ООО «РЕФКУЛ» является организацией, осуществляющей обучение наряду с основной деятельностью. Образовательная деятельность осуществляется специализированным структурным образовательным подразделением Общества — Учебным центром «РЕФКУЛ» (далее — УЦ «РЕФКУЛ»), действующим на основании Положения об Учебном центре «РЕФКУЛ», утверждённого приказом генерального директора ООО «РЕФКУЛ» от «28» ноября 2024 г. № 51-ОД.

2.1. Программы обучения

Право ООО «РЕФКУЛ» на осуществление образовательной деятельности подтверждено лицензией на осуществление образовательной деятельности — реестровая запись от 27 ноября 2024 года № Л035-01224-40/01564308.

В Обществе разработана и утверждена одна основная программа профессионального обучения — программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию», код профессии 19793, 4-й разряд. В 2025 году приём, зачисление и обучение по указанной программе не осуществлялись.

Взаимодействие с заказчиками услуг в сфере профессионального обучения основывается на анализе их образовательных потребностей. Выявленные потребности учитываются при разработке программ профессионального обучения и определении условий договоров об образовании.

Таблица 1. Количество обучающихся, прошедших обучение в 2024 – 2025 гг.

Вид программы	2024	2025
Человек всего:	0	0
Профессиональное обучение	0	0

Анализ текущего состояния образовательной деятельности и тенденций развития отрасли позволяет определить следующие перспективные направления развития УЦ «РЕФКУЛ»:

1. Разработка образовательных программ для перспективных промышленных направлений.

Развитие импортозамещения и расширение российского производства холодильного и климатического оборудования, а также рост смежных отраслей – центров обработки данных, пищевых производств и логистической инфраструктуры формируют устойчивый спрос на инженерных специалистов с высоким уровнем профессиональной подготовки.

Планируемые мероприятия:

- подготовка предложений по разработке образовательных программ в области технического обслуживания систем холодоснабжения центров обработки данных с учётом требований законодательства и области действия лицензии ООО «РЕФКУЛ».

2. Развитие обучения с применением дистанционных технологий.

Использование дистанционных образовательных технологий позволит сделать программы доступными для специалистов, проживающих и работающих во всех регионах Российской Федерации.

Планируемые мероприятия:

- подготовка электронных учебных и методических материалов для программ обучения;
- внедрение платформы дистанционного обучения, предназначенной для теоретической подготовки обучающихся и проведения промежуточной аттестации;
- формирование базы видеолекций и разработка виртуальных лабораторных работ.

3. Развитие сотрудничества с профессиональным сообществом.

Планируемые мероприятия:

- участие в профильных выставках и конференциях для представления образовательных услуг и выявления актуальных запросов отраслевого рынка;
- организация семинаров и практических мастер-классов для специалистов холодильной и климатической отрасли;
- проведение совместных образовательных и профессиональных мероприятий с сервисными центрами, обслуживающими промышленное холодильное и климатическое оборудование;
- расширение консультационной поддержки предприятий, осваивающих и внедряющих современные технологии холодоснабжения.

4. Развитие взаимодействия с образовательными организациями.

Цель направления – содействие подготовке молодых специалистов для холодильной и климатической отрасли, а также формирование у обучающихся практических знаний и представления о современных производственных технологиях.

Планируемые мероприятия:

- установление сотрудничества с профильными образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования;
- проведение для студентов ознакомительных экскурсий, профильных лекций, семинаров и практических мастер-классов;
- участие специалистов компании в образовательных и профориентационных мероприятиях;
- организация производственной практики и стажировок для студентов профильных специальностей;
- совместная разработка учебных материалов и практических занятий с учётом актуальных потребностей холодильной и климатической отрасли;
- содействие профессиональному развитию и последующему трудоустройству молодых специалистов.

2.2. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Обществе разработана и утверждена основная программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию», код профессии 19793, 4-й разряд. Трудоёмкость программы составляет 160 академических часов, срок освоения — 4 недели, форма обучения — очная.

В связи с отсутствием контингента промежуточная и итоговая аттестация не проводились, результаты освоения программы не оценивались, свидетельства о профессии рабочего, должности служащего не выдавались.

2.3. Организация образовательного процесса

В отчётном периоде образовательный процесс не осуществлялся, учебные группы не формировались, расписание занятий не утверждалось.

Организация образовательного процесса при начале реализации программы будет осуществляться в соответствии с учебным планом, календарным учебным графиком и расписанием занятий. Программой предусмотрены теоретическая и практическая подготовка, промежуточная аттестация и квалификационный экзамен.

2.4. Востребованность выпускников

В связи с отсутствием выпускников оценка их трудоустройства и востребованности на рынке труда не проводилась.

2.5. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Педагогические работники к проведению занятий и аттестации не привлекались.

До начала реализации программы будет определён и документально оформлен состав педагогических работников из числа специалистов, имеющих профессиональное образование, соответствующую квалификацию и практический опыт по профилю преподаваемых дисциплин и профессиональных модулей.

2.6. Учебно-методическое обеспечение

Для реализации программы профессионального обучения разработан комплект учебно-методической документации, включающий учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, оценочные материалы и методические материалы для проведения теоретических и практических занятий. В 2025 году учебно-методический комплект в образовательном процессе не применялся в связи с отсутствием обучающихся.

2.7. Библиотечно-информационное обеспечение

Отдельная библиотека в структуре УЦ «РЕФКУЛ» не создавалась.

Для информационного обеспечения программы профессионального обучения предусматривается использование учебных и методических материалов, нормативно-технической документации, эксплуатационных руководств и электронных ресурсов по тематике промышленного холодильного и климатического оборудования.

Перечень информационных ресурсов, рекомендуемых обучающимся для освоения программы, будет утверждён до начала обучения.

2.8. Платные образовательные услуги

В 2025 году платные образовательные услуги ООО «РЕФКУЛ» не оказывались, договоры об образовании не заключались, поступления от образовательной деятельности отсутствовали.

При начале реализации программ профессионального обучения оказание платных образовательных услуг будет осуществляться за счёт средств физических и (или) юридических лиц на основании договоров об образовании, заключаемых в соответствии со статьей 54 Федерального закона № 273-ФЗ и локальными нормативными актами Организации.

Показатели оказания платных образовательных услуг за 2024 и 2025 годы представлены в таблице 2.

Таблица 2. Показатели оказания платных образовательных услуг

Показатель	2024	2025
Количество заключенных договоров на оказание платных образовательных услуг	0	0
Количество обучающихся, прошедших обучение по договорам об образовании	0	0
Объем финансовых поступлений от оказания платных образовательных услуг (тыс. руб.)	0	0
Доля обучающихся, обучавшихся за счёт средств физических лиц	—	—
Доля обучающихся, обучавшихся за счёт средств юридических лиц	—	—

Доля обучающихся по источникам финансирования не рассчитывалась в связи с отсутствием обучавшихся лиц.

3. ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Организация внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования в УЦ Общества направлена на систематический контроль образовательной деятельности и её последовательное совершенствование.

Основными целями внутренней оценки качества являются:

- формирование единого подхода к анализу образовательного процесса и результатов освоения образовательных программ;
- своевременное выявление факторов, способных повлиять на качество подготовки обучающихся;
- получение полной и объективной информации о реализации образовательных программ, достигнутых результатах и направлениях дальнейшего развития образовательной деятельности;
- обеспечение руководства, работников, обучающихся и иных заинтересованных лиц достоверной информацией о качестве предоставляемых образовательных услуг;
- принятие обоснованных управленческих решений, направленных на совершенствование содержания программ, методов обучения и организации образовательного процесса;
- выявление актуальных потребностей обучающихся, работодателей и профессионального сообщества;
- определение перспектив развития образовательной деятельности УЦ «РЕФКУЛ».

В рамках внутренней системы оценки качества образования предусмотрены следующие мероприятия:

- анализ содержания образовательных программ, включая учебные планы, календарные учебные графики, рабочие программы, методические и оценочные материалы;
- проверка соответствия содержания программ заявленным целям, планируемым результатам обучения и актуальным требованиям отрасли;
- оценка применяемых форм, методов и технологий обучения;
- анализ организации промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- оценка результатов освоения образовательных программ;
- мониторинг удовлетворённости обучающихся содержанием программ, качеством преподавания и условиями организации обучения;
- сбор и рассмотрение предложений, замечаний и обращений участников образовательного процесса;
- оценка качества учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательной деятельности;
- анализ профессионального уровня и эффективности работы преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации программ;
- подготовка предложений по актуализации образовательных программ и устранению выявленных недостатков;
- контроль выполнения мероприятий, принятых по результатам внутренней оценки качества.

По завершении обучения по образовательной программе запланирован опрос обучающихся. В ходе опроса оцениваются содержание и практическая значимость программы, качество преподавания, доступность изложения материала, организация образовательного процесса и условия обучения.

Результаты опросов анализируются УЦ «РЕФКУЛ». Полученные данные используются для актуализации образовательных программ, совершенствования методических материалов, выбора форм обучения и принятия решений о дальнейшем развитии образовательной деятельности.

В связи с отсутствием обучающихся в 2025 году оценка результатов освоения программы, мониторинг удовлетворённости обучающихся и анализ качества преподавания не проводились.

В рамках самообследования проведена оценка готовности УЦ «РЕФКУЛ» к реализации программы профессионального обучения, включающая анализ содержания

программы, состава учебно-методической документации и материально-технического обеспечения образовательной деятельности.

По результатам проведённой оценки установлено, что учебно-методическое и материально-техническое обеспечение программы сформировано. До начала реализации программы необходимо определить и документально оформить состав педагогических работников, а также утвердить перечень библиотечно-информационных ресурсов, используемых при реализации программы.

4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ОСНАЩЕННОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Наличие оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий

Для реализации программы профессионального обучения ООО «РЕФКУЛ» располагает помещениями, соответствующими установленным санитарно-эпидемиологическим требованиям и требованиям пожарной безопасности.

4.2. Состояние и развитие учебно-лабораторной базы

Учебно-лабораторная база УЦ «РЕФКУЛ», располагающаяся по адресу РФ, Калужская область, Боровский район, д. Козельское, 1-ая площадка улица, здание 1, создана с учетом потребностей практико-ориентированного обучения и включает:

1. Материально-техническое оснащение учебного класса:

- Ноутбук для преподавателя (1 шт.);
- Мультимедийный проектор и экран (1 компл.);
- Учебная мебель (столы, стулья) из расчета на группу до 20 человек;
- Доска для записей.

2. Оснащение лаборатории УЦ «РЕФКУЛ»:

- Компьютер для преподавателя (1 шт.);
- Экран (1 комплект);
- Учебная мебель (столы, стулья) из расчета на группу до 10 человек;
- Действующие холодильные стенды;
- Макеты компонентов холодильных установок;
- Измерительные приборы (манометрические коллекторы, тепловизоры, детекторы утечек, течеискатели).

4.3. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды

Утверждённой программой профессионального обучения предусмотрена очная форма обучения. В отчётном периоде реализация программы не осуществлялась. В перспективе рассматривается возможность применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в пределах, допускаемых законодательством Российской Федерации и содержанием образовательной программы.

4.4. Социально-бытовые условия

Для реализации программы профессионального обучения предусмотрены помещения, обеспечивающие необходимые социально-бытовые условия для обучающихся и работников:

- Санитарные узлы;
- Комната / зона для приема пищи (оборудована мебелью, кулером, микроволновой печью, посудой);
- При проведении обучения для обучающихся может быть организовано питание в перерывах в формате кофе-брейков.

Собственный медицинский кабинет, общежитие и спортивные сооружения в структуре ООО «РЕФКУЛ» отсутствуют. Программа профессионального обучения не предусматривает проживание обучающихся и проведение спортивных занятий.

5. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Численность иностранных обучающихся в отчетном периоде

В 2025 году в ООО «РЕФКУЛ» иностранные граждане по программам профессионального обучения не обучались.

5.2. Международные мероприятия

Международные мероприятия УЦ «РЕФКУЛ» не проводил, участие в международных мероприятиях не принимал.

6. ДОСТУПНАЯ СРЕДА

6.1. Информация о специальных условиях получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья

В 2025 году заявления о приёме на обучение от лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья не поступали. Лица указанных категорий образовательную программу не осваивали.

На дату проведения самообследования в помещениях, предусмотренных для осуществления образовательной деятельности, обеспечены следующие условия доступности: обеспечена возможность доступа в помещение с сопровождением работника ООО «РЕФКУЛ», возможность сопровождения, размещение учебного помещения на доступном этаже.

Специальные учебные материалы и технические средства обучения в 2025 году не применялись в связи с отсутствием соответствующего контингента.

При зачислении лица, нуждающегося в специальных условиях, конкретный перечень таких условий будет определяться с учётом его индивидуальных потребностей, содержания образовательной программы и требований законодательства Российской Федерации.

7. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По результатам анализа основных показателей деятельности установлено, что в ООО «РЕФКУЛ» разработана и утверждена одна основная программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию», код профессии 19793, 4-й разряд. В 2025 году образовательная программа не реализовывалась, приём и зачисление обучающихся не осуществлялись, учебные группы не формировались. Промежуточная и итоговая аттестация не проводились, документы о квалификации не выдавались. Договоры об образовании в отчётном периоде не заключались, поступления от оказания платных образовательных услуг отсутствовали.

Учебно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательной деятельности сформировано. До начала реализации программы необходимо определить и документально оформить состав педагогических работников, а также утвердить перечень библиотечно-информационных ресурсов, используемых при реализации программы. Перспективными направлениями развития УЦ «РЕФКУЛ» являются разработка новых программ профессионального обучения, развитие взаимодействия с профессиональным сообществом и образовательными организациями, а также подготовка к применению электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.